

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Dalane Energi Konsern

01.01.2025 – 31.12.2025

Dato for publisering: 30.06.2026

Innhold

1.	Bakgrunn og omfang	3
2.	Kort om konsernet og selskapene som omfattes.....	4
3.	Organisering, ansvar og forankring.....	5
4.	Metodikk for aktsomhetsvurderinger	6
5.	Kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet.....	6
6.	Kartlegging og vurdering av risiko hos leverandører og forretningspartnere.....	8
7.	Funn, tiltak og resultater	10
8.	Informasjonskrav og varsling.....	10
9.	Oppsummering og arbeid videre.....	11
10.	Signaturer	12

1. Bakgrunn og omfang

Dalane Energi-konsernet har valgt å utarbeide en felles redegjørelse etter åpenhetsloven. Redegjørelsen omfatter de selskapene i konsernet som er omfattet av loven på selvstendig grunnlag, samt aktsomhetsvurderinger av aktiviteter i datterselskaper som disse selskapene direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse over.

Redegjørelsen beskriver hvordan konsernet arbeider med å kartlegge, forebygge, begrense og følge opp risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningspartnere.

Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025. Der det er relevant, omtales også tiltak og oppdateringer gjennomført etter periodens utløp og frem til publiseringstidspunktet.

Selskaper som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag:

Selskap	Org.nr.	Rolle i konsernet
Dalane Energi AS	917 368 007	Morselskap
Dalane Kraft AS	982 388 406	Kraftproduksjon
Enida AS	918 312 730	Nettselskap/energiforsyning
Dalane Energisalg AS	920 716 636	Strømsalg og energirelaterte tjenester

Datterselskaper som omfattes gjennom aktsomhetsvurderingene:

Redegjørelsen omfatter også aktiviteter i datterselskaper som de ovennevnte selskapene direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse over, selv om disse datterselskapene ikke nødvendigvis er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

Morselskap/pliktsubjekt	Datterselskap	Org.nr.	Rolle/virksomhet
Dalane Energi AS	Denko AS	925 812 714	Elektroentreprenørvirksomhet
Dalane Kraft AS	KraftSCADA AS	932 915 499	Driftsovervåkning
Dalane Kraft AS	Dalane Vind AS	997 702 204	Produksjon av vindkraft
Dalane Energisalg AS	Jærkraft AS	928 938 611	Strømsalg og energirelaterte tjenester

Deleide selskaper

Deleide selskaper omfattes ikke automatisk som datterselskaper i redegjørelsen. Slike selskaper vurderes særskilt der de er relevante som leverandører, forretningspartnere eller på annen måte er direkte knyttet til konsernets virksomhet, produkter eller tjenester.

2. Kort om konsernet og selskapene som omfattes

Konsernet driver virksomhet innen produksjon, omsetning og distribusjon av energi, samt tilknyttede tjenester og infrastruktur.

Dalane Energi AS

Dalane Energi AS er morselskap og leverer konsernfelles tjenester, herunder blant annet administrasjon, økonomi, innkjøp, kontrakt, styring og støttefunksjoner til øvrige selskaper i konsernet. Selskapet har begrenset operasjonell drift, og de ansatte arbeider i hovedsak med kontor- og støttefunksjoner.

Dalane Kraft AS

Dalane Kraft AS driver kommersiell virksomhet innen produksjon av elektrisk kraft, hovedsakelig fra vannkraft i Norge. Selskapet er involvert i kraftproduksjon, kraftverksdrift og tilhørende energiløsninger. Virksomheten kan innebære bruk av entreprenører, tekniske leverandører og leverandører knyttet til drift, vedlikehold og prosjekter.

Enida AS

Enida AS driver virksomhet innen distribusjon av energi og har ansvar for strømtilførsel og ledningsnett i Dalane-regionen. Virksomheten omfatter blant annet drift, vedlikehold og utvikling av nettinfrastruktur. Virksomheten kan innebære bruk av entreprenører, beredskapsleverandører, materiellleverandører, grave- og anleggsarbeid samt arbeid utført av underleverandører.

Dalane Energisalg AS

Dalane Energisalg AS driver virksomhet innen handel med elektrisitet i Norge, herunder salg av energi og energirelaterte produkter og tjenester. Selskapet benytter leverandører innen blant annet kundesystemer, IT, fakturering, marked, kundeservice og øvrige tjenester knyttet til strømhandel.

Denko AS

Selskapet bistår blant annet med konsesjonssøknader og tilknyttede tjenester, og driver også elektroentreprenørvirksomhet. Selskapet benytter hovedsakelig leverandører knyttet til materiellleveranser.

KraftSCADA AS

KraftSCADA AS utvikler og leverer systemer for overvåkning og fjernstyring av kraftproduserende anlegg, med hovedvekt på løsninger for vannkraftverk. Selskapet har en teknologibasert virksomhet, og de ansatte arbeider i hovedsak med programvare, tekniske løsninger, drift, support og kundetilpasning av SCADA-systemer.

Dalane Vind AS

Dalane Vind AS driver med kommersiell utnyttelse av vindkraft og tilknyttet virksomhet, herunder utvikling, drift og vedlikehold av vindkraftanlegg. Selskapet kan benytte leverandører innen blant annet teknisk drift og vedlikehold, service på vindturbiner, elektro- og kontrollsystemer, rådgivning/prosjektering, grunn- og anleggsarbeid, transport, beredskap og andre spesialiserte tjenester knyttet til vindkraftproduksjon.

Jærkraft AS

Jærkraft AS driver virksomhet innen salg av elektrisk kraft og energirelaterte produkter og tjenester. Selskapet er heleid av Dalane Energisalg AS og benytter i hovedsak leverandører knyttet til strømhandel, kundesystemer, IT, fakturering, marked og øvrige administrative tjenesteleveranser.

Omsetning og ansatte

Selskap	Omsetning 2025	Antall ansatte per 31.12.2025
Dalane Energi AS, konsern	618 996 730	-
Dalane Energi AS, morselskap	25 750 654	12
Dalane Kraft AS	130 646 417	11
Enida AS	162 477 638	33
Dalane Energisalg AS	225 825 164	6
Jærkraft AS	63 197 283	0
Denko AS	5 923 069	6
Dalane Vind AS	48 939 168	0
KraftSCADA AS	8 514 965	6

3. Organisering, ansvar og forankring

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styre og ledelse i de selskapene som omfattes av redegjørelsen. Konsernet har etablert rutiner og retningslinjer som skal bidra til at hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i egen virksomhet, i leverandørkjeder og overfor forretningspartnere.

Det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med åpenhetsloven er lagt til:

Ida Lorentzen, Seksjonsleder Innkjøp og Kontrakt

Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i konsernet, herunder koordinering av aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging, dokumentasjon og rapportering.

Ida Lorentzen, Seksjonsleder Innkjøp og Kontrakt

Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven og sørge for at disse etterleveres i konsernet.

Konsernet har følgende sentrale styringsdokumenter og systemer for arbeidet:

- Etske retningslinjer for ansatte
- Retningslinjer for leverandører og forretningspartnere
- Rutine for håndtering av informasjonskrav
- Plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger
- Avvikssystem for HMS-relaterte avvik
- Varslingsrutiner i tråd med arbeidsmiljølovens regler
- Kvalitetssystem med kontroll og leseplikt
- Protencon.ai og Achilles AS for risikokartlegging av leverandører

4. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Konsernet skal prioritere vurderinger der risikoen for negative konsekvenser vurderes som høyest eller der konsernet har størst mulighet til å påvirke. Konsernets arbeid bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Følgende kriterier skal benyttes:

- Bransjer med kjent risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter, HMS, arbeidstid, lønn eller bruk av innleid arbeidskraft
- Leverandører der det foreligger avvik, mangelfull dokumentasjon eller annen informasjon som tilsier nærmere oppfølging
- Leveranser som innebærer fysisk arbeid, anleggsarbeid, elektroarbeid, transport eller prosjektarbeid
- Leverandører med høy kontraktsverdi eller stor betydning for konsernets drift
- Leverandører og forretningspartnere med underleverandørledd
- Leverandører med produksjon eller underleverandører i land eller regioner med forhøyet risiko

5. Kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet

Konsernet arbeider løpende med å kartlegge og vurdere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i virksomhetene.

Vurderingen omfatter blant annet:

- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Helse, miljø og sikkerhet
- Varsling og håndtering av kritikkverdige forhold

- Diskriminering og likestilling
- Arbeidstid, lønn, overtid og ferie
- Rett til organisering og tariffmessige forhold
- Tilknytningsformer, herunder fast ansettelse, midlertidig ansettelse og innleid arbeidskraft
- Opplæring og etterlevelse av etiske retningslinjer

Basert på kartleggingen i 2025 er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Konsernet vurderer likevel at det foreligger enkelte iboende risikoområder som krever fortsatt oppmerksomhet og oppfølging.

Risikoen er særlig knyttet til deler av virksomheten hvor det utføres operativt arbeid, prosjekt- og anleggsarbeid, arbeid i eller nær elektriske anlegg, samt arbeid som involverer entreprenører, underleverandører eller innleide ressurser. Slike aktiviteter kan medføre risiko knyttet til HMS, arbeidstid, arbeidsbelastning, opplæring, språk- og kommunikasjonsforhold, samt etterlevelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår.

Konsernet følger opp disse områdene gjennom etablerte rutiner for HMS, internkontroll, leverandøroppfølging, kontraktkrav og dialog med relevante deler av organisasjonen.

Selskapsspesifikk vurdering

Selskap	Hovedaktivitet	Vurdert risiko i egen virksomhet	Tiltak/status 2025
Dalane Energi AS	Morselskap og konserntjenester	Lav risiko. Arbeidet er i hovedsak kontorbasert. Relevante områder er arbeidsmiljø, varslingsrutiner, diskriminering, arbeidstid og etterlevelse av interne rutiner.	Etiske retningslinjer, kvalitetssystem, varslingsrutiner og lederoppfølging.
Dalane Kraft AS	Kraftproduksjon	Moderat iboende risiko knyttet til HMS, arbeid ved tekniske anlegg, prosjekt-/vedlikeholdsarbeid, entreprenører og eventuell innleid arbeidskraft.	HMS-system, avvikshåndtering, kontraktkrav, oppfølging av entreprenører og interne rutiner.
Enida AS	Nettdrift og strømtilførsel	Moderat iboende risiko knyttet til arbeid på/ved nettinfrastruktur, beredskap, anleggsarbeid, gravearbeid, entreprenørbruk og underleverandører.	HMS-oppfølging, avvikshåndtering, kontraktkrav, leverandørkrav og avvikssystem.
Dalane Energisalg AS	Strømsalg og energirelaterte tjenester	Lav til moderat risiko. Arbeidet er i hovedsak kontorbasert,	Oppfølging av interne rutiner,

		men selskapet benytter leverandører innen IT, kundesystemer og tjenesteleveranser.	leverandørkrav og relevante IT-/tjenesteleverandører.
Denko AS	Infrastruktur, industristrømnett og elektroentreprenørvirksomhet	Moderat iboende risiko knyttet til prosjektarbeid, elektroarbeid, HMS, arbeidstid, underentreprenører og innleid arbeidskraft.	HMS- og prosjektoppfølgning, leverandørkrav og vurdering av underleverandører.
KraftSCADA AS	Utvikling og formidling av systemer for overvåkning og fjernstyring av kraftproduserende anlegg	Lav til moderat risiko. Arbeidet er i hovedsak kontorbasert, men selskapet benytter leverandører innen IT, kundesystemer og tjenesteleveranser.	Etiske retningslinjer, kvalitetssystem, varslingsrutiner og lederoppfølging.
Dalane Vind AS	Produksjon av vindkraft	Moderat iboende risiko knyttet til HMS, arbeid ved tekniske anlegg, prosjekt-/vedlikeholdsarbeid, entreprenører og eventuell innleid arbeidskraft.	HMS-system, avvikshåndtering, kontraktkrav, oppfølging av entreprenører og interne rutiner.

6. Kartlegging og vurdering av risiko hos leverandører og forretningspartnere

Overordnet tilnærming

Konsernet benytter en kombinasjon av systemstøttet risikokartlegging, intern risikomodell og kontraktsmessig oppfølging for å vurdere leverandører og forretningspartnere. I 2025 har arbeidet vært rettet mot leverandører og leverandørkategorier der konsernet vurderer at risikoen og påvirkningsmuligheten er størst.

Gjennomførte aktsomhetsvurderinger i 2025

I 2025 har konsernet gjennomført aktsomhetsvurderinger gjennom en kombinasjon av løpende leverandørovervåking, intern risikovurdering, kontraktsmessig oppfølging og stikkprøvekontroller av utvalgte leverandører.

Konsernet har benyttet leverandørovervåkingssystem som aktivt varsler om nye potensielle funn eller hendelser knyttet til leverandører. Varsler som vurderes å ha høy risiko, følges opp som egne saker. I 2025 har konsernet ikke mottatt varsler som tilsier at leverandører har forårsaket eller bidratt til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Konsernet hadde i 2025 totalt 295 leverandører. Av disse ble 14 leverandører definert som prioriterte leverandører for nærmere oppfølging. Utvelgelsen ble gjort på bakgrunn av risikofaktorer som leverandørkategori, type arbeid, bruk av underleverandører, kontraktsmessig betydning og konsernets påvirkningsmulighet. De prioriterte leverandørene var i hovedsak knyttet til entreprenørvirksomhet og

andre leveranser der det kan foreligge økt iboende risiko knyttet til arbeidsforhold, HMS, arbeidstid, innleie, underleverandører og arbeid på operative prosjekter.

Som del av oppfølgingen ble det sendt ut spørreskjema til utvalgte leverandører på prioriteringslisten. Formålet var å innhente informasjon om leverandørenes arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av kravene i åpenhetsloven. Det ble ikke avdekket funn gjennom de mottatte besvarelsene. Svarprosenten var imidlertid lavere enn forventet, og det er opprettet avvik for leverandørene som ikke leverte besvarelse innen fristen. Disse leverandørene vil inngå på konsernets fokusliste for videre oppfølging i 2026.

Alle leverandørene på prioriteringslisten er omfattet av særskilte kontraktkrav knyttet til åpenhetsloven. For nye leverandører stilles det krav om at signert egenerklæring knyttet til åpenhetsloven leveres som del av tilbudet. Dette inngår som en del av konsernets rutiner for leverandøroppfølging og risikovurdering ved nye anskaffelser.

I forbindelse med en stikk kontroll ved prekvalifisering til anbudskonkurranse ble det identifisert at en mulig leverandør, som også er en av Enidas hovedleverandører, hadde vært gjenstand for revisjon etter åpenhetsloven. Revisjonen avdekket mangelfull timeregistrering knyttet til reisetid og ordinær arbeidstid. Funnet er fulgt opp, lukket og utbedret.

Leverandørkategorier i 2025

Konsernet har i 2025 identifisert følgende leverandørkategorier:

Leverandørkategori	Relevante selskap	Mulige risikoområder
IT, programvare og digitale systemer	Alle, særlig Dalane Energi AS og Dalane Energisalg AS	Globale leverandørkjeder, datasentre, underleverandører, arbeidsforhold i teknologisektoren
Elektro- og tekniske leverandører	Dalane Kraft AS, Enida AS, Denko AS	HMS, arbeidstid, underleverandører, produksjon av komponenter, opprinnelse på materiell
Entreprenører og underentreprenører	Dalane Kraft AS, Enida AS, Denko AS	Lønn og arbeidsvilkår, innleie, HMS, arbeidstid, sosial dumping
Anlegg, gravearbeid og transport	Dalane Kraft AS, Enida AS, Denko AS	HMS, arbeidstid, bruk av underleverandører, utenlandsk arbeidskraft
Kraftverksrelatert drift og vedlikehold	Dalane Kraft AS	HMS, sikkerhet, innleid arbeidskraft, spesialistleverandører
Kundesystemer, fakturering og tjenesteleveranser	Dalane Energisalg AS	Arbidsforhold hos tjenesteleverandører, underleverandører og IT-leverandørkjeder
Konsulenter og rådgivere	Alle	Lav til moderat risiko, men vurderes ved større leveranser eller bruk av underleverandører

Bruk av Protencon.ai og intern risikobasert vurdering

Konsernet benytter Protencon.ai som verktøy for kartlegging, kategorisering og risikovurdering av leverandører. Systemet brukes til å samle inn og strukturere leverandørdata, og vurderer leverandører på flere kontrollpunkter, herunder blant annet korrupsjonsrisiko, menneskerettighetsrisiko, reguleringsrisiko, rettsstat/rettssikkerhet og økonomisk frihet.

Systemet benyttes aktivt gjennom året og varsler konsernet proaktivt om nye funn eller hendelser som kan ha betydning for konsernets arbeid etter åpenhetsloven. Slike varsler vurderes fortløpende, og funn som vurderes å kunne innebære forhøyet risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, følges opp nærmere.

I tillegg foretar konsernet en intern risikobasert vurdering av leverandører. Vurderingen bygger blant annet på leverandørkategori, type leveranse, om leveransen innebærer fysisk arbeid, elektroarbeid, anleggsarbeid eller bruk av underleverandører, samt leverandørens kontraktsmessige betydning, historikk, kjente avvik og konsernets påvirkningsmulighet.

Forretningspartnere og eierinteresser

Åpenhetslovarbeidet omfatter også vurdering av risiko knyttet til forretningspartnere der konsernet er direkte knyttet til faktiske eller mulige negative konsekvenser. Konsernet har i 2025 vurdert relevante forretningspartnere og eierinteresser basert på aktivitet, bransje, geografisk risiko, konsernets påvirkningsmulighet og omfanget av samarbeidet.

Konsernet har eierinteresser i selskaper utenfor konsernet. Eierinteressene følges hovedsakelig opp gjennom styredeltakelse og ordinær eierdialog. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til disse eierinteressene i 2025.

Vurderingen bygger på tilgjengelig informasjon gjennom styrearbeid, eieroppfølging og kjennskap til selskapets virksomhet. Det er ikke identifisert forhold som tilsier behov for særskilte tiltak utover fortsatt oppfølging gjennom etablerte eier- og styringskanaler.

7. Funn, tiltak og resultater

Oppsummering av funn

Basert på aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i 2025, er det ikke avdekket åpne eller uavklarte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører eller hos forretningspartnere som er vurdert.

Det er identifisert ett forhold knyttet til mangelfull timeregistrering hos en mulig leverandør som også er en av Enidas hovedleverandører. Forholdet gjaldt registrering av reisetid og ordinær arbeidstid. Funnet er fulgt opp, lukket og utbedret.

Konsernet har samtidig identifisert enkelte områder med iboende risiko som krever videre oppfølging. Dette gjelder særlig leverandørkategorier med prosjektarbeid, elektroarbeid, anleggsarbeid, teknisk utstyr, underleverandører, innleid arbeidskraft og komplekse leverandørkjeder. Oppfølgingen i 2026 vil blant annet omfatte videre dialog med leverandører som ikke har besvart spørreskjema, krav om besvarelse og vurdering av behov for ytterligere tiltak.

8. Informasjonskrav og varsling

Informasjonskrav

Konsernet har ikke mottatt informasjonskrav etter åpenhetsloven i rapporteringsperioden.

Varsling og avvik

Konsernet har varslingsrutiner og avvikssystemer som skal bidra til å avdekke kritikkverdige forhold, HMS-avvik og andre forhold som kan ha betydning for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Målepunkt	2025
Antall varsler relevante for åpenhetsloven	0
Antall HMS-avvik med mulig relevans for åpenhetsloven	0
Antall saker lukket	-
Antall åpne saker per publiseringstidspunkt	-

9. Oppsummering og arbeid videre

Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess. Konsernet har i 2025 videreført arbeidet med å forankre ansvarlighet, kartlegge risiko i egen virksomhet og leverandørkjeden, og følge opp prioriterte risikoområder.

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som krever umiddelbar stans eller gjenoppretting. Konsernet vurderer likevel at det er behov for videre arbeid for å styrke systematikken, dokumentasjonen og den risikobaserte oppfølgingen.

Prioriterte forbedringstiltak for neste rapporteringsperiode:

Forbedringsområde	Planlagt tiltak	Formål	Status
KPI-er og styringsinformasjon	Etablere et begrenset sett med KPI-er for arbeidet med åpenhetsloven	Sikre mer målbar fremdrift, bedre dokumentasjon og bedre grunnlag for rapportering til ledelse og styre	Planlegges
Selskapsspesifikk oppfølging	Videreutvikle egne vurderinger for Dalane Energi AS, Dalane Kraft AS, Enida AS og Dalane Energisalg AS.	Gjøre det tydeligere hvilke risikoer, tiltak og resultater som gjelder hvert enkelt selskap	Planlegges
Leverandørkartlegging	Utvide kartleggingen til flere risikoutsatte leverandørkategorier, herunder entreprenører, elektro-/tekniske leverandører, anleggsleverandører og underleverandører	Sikre bredere og mer risikobasert vurdering av leverandørkjeden	Planlegges
Forretningspartnere og eierinteresser	Etablere tydeligere vurdering av relevante forretningspartnere og eierinteresser	Sikre at vurderingen ikke bare omfatter leverandører, men også relevante samarbeid og eierposisjoner	Planlegges

Kontraktkrav	Gjennomgå og eventuelt oppdatere standard kontraktklausuler om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, revisjonsrett og underleverandører	Forebygge risiko og sikre bedre oppfølgingsmuligheter	Planlegges
Opplæring	Gjennomføre eller videreutvikle opplæring for ansatte, ledere, innkjøpere og prosjektansvarlige	Øke intern kompetanse om åpenhetsloven, varsling og leverandøroppfølging	Planlegges
Dokumentasjon	Etablere bedre rutine for å dokumentere vurderinger, funn, tiltak, resultater og beslutninger gjennom året	Forenkle fremtidig redegjørelse og sikre etterprøvbarehet	Planlegges

10. Signaturer

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i de selskapene i konsernet som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. Redegjørelsen dekker i tillegg aktsomhetsvurderinger av aktiviteter i datterselskaper som disse selskapene direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse over.

Dalane Energi AS	Enida AS
Styrets leder: Margrethe Vika Styremedlem: Cathrine Godal Brunvoll Styremedlem: Stian R. Obrestad Styremedlem: Odd Nesvold Styremedlem: Helge Hamre Styremedlem: Vigdis Stene Styremedlem: Morten Ulland Administrerende direktør: Idar Sønstabø	Styrets leder: Idar Sønstabø Styremedlem: Rosita R. Ågesen Styremedlem: Bjørn Arild Nuland Daglig leder: Elin S. Hjørungnes
Dalane Kraft AS	Dalane Energisalg AS
Styrets leder: Idar Sønstabø Styremedlem: Rosita R. Ågesen Styremedlem: Rune Hetland Daglig leder: Rune Hetland	Styrets leder: Idar Sønstabø Styremedlem: Rosita R. Ågesen Daglig leder: Stig Fardal

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret og daglig leder i de selskapene i konsernet som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. Signert versjon oppbevares hos selskapet.